

Guia docent

310502 - 310502 - Direcció d'Empreses

Última modificació: 04/12/2023

Unitat responsable: Escola Politècnica Superior d'Edificació de Barcelona
Unitat que imparteix: 732 - OE - Departament d'Organització d'Empreses.

Titulació: MÀSTER UNIVERSITARI EN GESTIÓ DE L'EDIFICACIÓ (Pla 2015). (Assignatura obligatòria).

Curs: 2023 **Crèdits ECTS:** 5.0 **Idiomes:** Castellà

PROFESSORAT

Professorat responsable: Lafuente Gonzalez, Esteban Miguel

Altres: Lafuente Gonzalez, Esteban Miguel

REQUISITS

No hi ha requisits previs per a la realització d'aquesta assignatura.

COMPETÈNCIES DE LA TITULACIÓ A LES QUALS CONTRIBUEIX L'ASSIGNATURA

Específiques:

CE01MUGE. Aplicar les tècniques d'anàlisi de planificació de recursos a les empreses d'edificació.
CE03MUGE. Gestionar la planificació i programació estratègica i d'infraestructura i aplicar-los a la direcció, planificació i el control d'operacions.
CE06MUGE. Analitzar les operacions financeres i de comptabilitat de l'empresa, amb especial incidència en els casos del sector de l'edificació.
CE07MUGE. Identificar els models de direcció estratègica utilitzats en empreses del sector de la construcció.
CE08MUGE. Aplicar les tècniques de planificació de la producció des dels seus aspectes estratègics i operatius.
CE11MUGE. Analitzar els sistemes de control de costos y aplicar-los

Transversals:

05 TEQ. TREBALL EN EQUIP: Ser capaç de treballar com a membre d'un equip, ja sigui com un membre més, o realitzant tasques de direcció amb la finalitat de contribuir a desenvolupar projectes amb pragmatisme i sentit de la responsabilitat, tot assumint compromisos considerant els recursos disponibles.
06 URI. ÚS SOLVENT DELS RECURSOS D'INFORMACIÓ: Gestionar l'adquisició, l'estructuració, l'anàlisi i la visualització de dades i informació de l'àmbit d'especialitat i valorar de forma crítica els resultats d'aquesta gestió.
03 TLG. TERCERA LLENGUA: Conèixer una tercera llengua, que serà preferentment l'anglès, amb un nivell adequat de forma oral i per escrit i amb consonància amb les necessitats que tindran les titulades i els titulats en cada ensenyament.

METODOLOGIES DOCENTS

La metodologia seguirà tres principis que considerem essencials:

- Participació de l'alumne en la gestió de l'assignatura, tant en el contingut, avaluació i la docència.
- Tipus de sessions: teòriques, pràctiques i jocs de role playing.
- Contingut de les sessions serà vivencial i experiencial.

OBJECTIUS D'APRENENTATGE DE L'ASSIGNATURA

L'objectiu de l'assignatura és transmetre l'essència en la gestió i direcció d'empreses de el sector de la construcció, Provocant la reflexió de les estructures actuals i nous paradigmes empresarials.

HORES TOTALES DE DEDICACIÓ DE L'ESTUDIANTAT

Tipus	Hores	Percentatge
Hores activitats dirigides	7,5	6.00
Hores grup gran	17,5	14.00
Hores grup petit	5,0	4.00
Hores grup mitjà	5,0	4.00
Hores aprenentatge autònom	90,0	72.00

Dedicació total: 125 h

CONTINGUTS

Tipus de organització i la seva evolució

Descripció:

En aquest contingut es treballa:

- Evolució del management.
- Tipus d'estructures organitzatives
- Proposit de les organitzacions. Nous paradigmes.

Objectius específics:

Presentar les organitzacions actuals i nous paradigmes empresarials

Activitats vinculades:

Desenvolupament de casos pràctics i debats

Competències relacionades:

CE06MUGE. Analitzar les operacions financeres i de comptabilitat de l'empresa, amb especial incidència en els casos del sector de l'edificació.

CE03MUGE. Gestionar la planificació i programació estratègica i d'infraestructura i aplicar-los a la direcció, planificació i el control d'operacions.

CE08MUGE. Aplicar les tècniques de planificació de la producció des dels seus aspectes estratègics i operatius.

CE07MUGE. Identificar els models de direcció estratègica utilitzats en empreses del sector de la construcció.

CE01MUGE. Aplicar les tècniques d'anàlisi de planificació de recursos a les empreses d'edificació.

05 TEQ. TREBALL EN EQUIP: Ser capaç de treballar com a membre d'un equip, ja sigui com un membre més, o realitzant tasques de direcció amb la finalitat de contribuir a desenvolupar projectes amb pragmatisme i sentit de la responsabilitat, tot assumint compromisos considerant els recursos disponibles.

06 URI. ÚS SOLVENT DELS RECURSOS D'INFORMACIÓ: Gestionar l'adquisició, l'estructuració, l'anàlisi i la visualització de dades i informació de l'àmbit d'especialitat i valorar de forma crítica els resultats d'aquesta gestió.

Dedicació: 31h

Grup gran/Teoria: 4h

Grup mitjà/Pràctiques: 2h

Grup petit/Laboratori: 1h

Activitats dirigides: 1h 30m

Aprenentatge autònom: 22h 30m

tipus de lideratge

Descripció:

En aquest contingut es treballa:

- 4.1. Tipus de lideratge
- 4.2. Habilitats d'un líder
- 4.3 Competències emocionals

Objectius específics:

L'objectiu és conèixer les habilitats de líder d'equips

Activitats vinculades:

Jocs de rol de comunicació

Competències relacionades:

CE06MUGE. Analitzar les operacions financeres i de comptabilitat de l'empresa, amb especial incidència en els casos del sector de l'edificació.

CE08MUGE. Aplicar les tècniques de planificació de la producció des dels seus aspectes estratègics i operatius.

CE07MUGE. Identificar els models de direcció estratègica utilitzats en empreses del sector de la construcció.

CE01MUGE. Aplicar les tècniques d'anàlisi de planificació de recursos a les empreses d'edificació.

CE11MUGE. Analitzar els sistemes de control de costos y aplicar-los

05 TEQ. TREBALL EN EQUIP: Ser capaç de treballar com a membre d'un equip, ja sigui com un membre més, o realitzant tasques de direcció amb la finalitat de contribuir a desenvolupar projectes amb pragmatisme i sentit de la responsabilitat, tot assumint compromisos considerant els recursos disponibles.

06 URI. ÚS SOLVENT DELS RECURSOS D'INFORMACIÓ: Gestionar l'adquisició, l'estructuració, l'anàlisi i la visualització de dades i informació de l'àmbit d'especialitat i valorar de forma crítica els resultats d'aquesta gestió.

Dedicació: 30h 45m

Grup gran/Teoria: 4h

Grup mitjà/Pràctiques: 1h

Grup petit/Laboratori: 1h

Activitats dirigides: 2h 15m

Aprenentatge autònom: 22h 30m

Models de gestió empresarials

Descripció:

Temes a tractar:

- Que es un model de gestió?
- Tipus de models de gestió.

Objectius específics:

Presentar a l'alumnes els diferents models de gestio existents

Activitats vinculades:

Pràctiques relacionades amb exposicions en públic.

Competències relacionades:

CE01MUGE. Aplicar les tècniques d'anàlisi de planificació de recursos a les empreses d'edificació.

05 TEQ. TREBALL EN EQUIP: Ser capaç de treballar com a membre d'un equip, ja sigui com un membre més, o realitzant tasques de direcció amb la finalitat de contribuir a desenvolupar projectes amb pragmatisme i sentit de la responsabilitat, tot assumint compromisos considerant els recursos disponibles.

06 URI. ÚS SOLVENT DELS RECURSOS D'INFORMACIÓ: Gestionar l'adquisició, l'estructuració, l'anàlisi i la visualització de dades i informació de l'àmbit d'especialitat i valorar de forma crítica els resultats d'aquesta gestió.

Dedicació: 31h 45m

Grup gran/Teoria: 4h

Grup mitjà/Pràctiques: 1h

Grup petit/Laboratori: 2h

Activitats dirigides: 2h 15m

Aprenentatge autònom: 22h 30m

Sistemes de gestió de projectes

Descripció:

Temes a tractar:

- La utilitat de la gestio per projectes.
- Diferents tipus de gestio per projectes

Objectius específics:

Treballar amb els diferents tipus de gestió per projectes

Activitats vinculades:

Activitats vivencials i jocs de rol sistèmics

Competències relacionades:

05 TEQ. TREBALL EN EQUIP: Ser capaç de treballar com a membre d'un equip, ja sigui com un membre més, o realitzant tasques de direcció amb la finalitat de contribuir a desenvolupar projectes amb pragmatisme i sentit de la responsabilitat, tot assumint compromisos considerant els recursos disponibles.

06 URI. ÚS SOLVENT DELS RECURSOS D'INFORMACIÓ: Gestionar l'adquisició, l'estructuració, l'anàlisi i la visualització de dades i informació de l'àmbit d'especialitat i valorar de forma crítica els resultats d'aquesta gestió.

Dedicació: 2h

Grup gran/Teoria: 2h

SISTEMA DE QUALIFICACIÓ

L'avaluació de les assignatures estarà composta pels paràmetres següents:

- a) Participació a classe 10%
- b) Exercicis setmanals 20 %
- c) Monogràfic un 30%
- d) Examen final un 40%

BIBLIOGRAFIA

Bàsica:

- Frederic Laloux. Reinventar las organizaciones. 2016. arpa, ISBN 9788416601059.
- Miguel Ruiz. los cuatro acuerdos. 1998. urano, ISBN 9788479532536.
- Vilajosana Bejar ,Jordi ; Vilajosana Crusells, Jordi. El Mánager integral inmobiliario [en línia]. BarcelonaE: edicions UPC, 2009 [Consulta: 24/07/2015]. Disponible a: <http://hdl.handle.net/2099.3/36848>. ISBN 9788498804133.
- Kim, W. Chan; Mauborgne, Renee. La Estrategia del océano azul : cómo crear en el mercado espacios no disputados en los que la competencia sea irrelevante. Barcelona: Granica, 2005. ISBN 8475774113.