

Guia docent

240804 - 240804 - Organització del Treball

Última modificació: 11/12/2023

Unitat responsable: Escola Politècnica Superior d'Edificació de Barcelona

Unitat que imparteix: 1004 - UB - Universitat de Barcelona.

Titulació: MÀSTER UNIVERSITARI EN SEGURETAT I SALUT EN EL TREBALL: PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS (Pla 2016). (Assignatura obligatòria).

Curs: 2023

Crèdits ECTS: 3.0

Idiomes: Castellà

PROFESSORAT

Professorat responsable: César Castillo López

Altres:

COMPETÈNCIES DE LA TITULACIÓ A LES QUALS CONTRIBUEIX L'ASSIGNATURA

Específiques:

1. Identificar i diferenciar els diferents models d'integració de la prevenció en la gestió de l'empresa.

METODOLOGIES DOCENTS

Les sessions teòriques d'explicació o ,en altres paraules, les denominades classes magistrals es reduiràn a les mínimes necessàries, sent utilitzades exclusivament per exposar aquells temes que es considerin només assequibles mitjançant l'explicació del professor.

La metodologia habitual a classe serà l'anomenada "Aprentatge basat en la resolució de problemes" i ,molt especialment, en "l'Anàlisi de casos".

Com ja s'ha dit anteriorment, l'estudiant podrà disposar del material de lectura i les recomanacions bibliogràfiques necessàries per elaborar les aportacions a la teoria necessària que el permeti abordar els problemes que s'entengaran a les diferents sessions presencials.

OBJECTIUS D'APRENTATGE DE L'ASSIGNATURA

L'assignatura pretén que l'alumne conegui les diferents formes d'estructurar el treball a través tant d'un anàlisi històric que permeti veure els desenvolupaments en aquest camp, com d'anàlisi de la realitat actual on els processos marquen la necessitat d'estructures flexibles i adaptables a aquests processos.

HORES TOTALES DE DEDICACIÓ DE L'ESTUDIANT

Tipus	Hores	Percentatge
Hores grup gran	27,0	36.00
Hores aprenentatge autònom	48,0	64.00

Dedicació total: 75 h

CONTINGUTS

-APROXIMACIÓ A L'ESTUDI DE TREBALL

Descripció:

Es tracta d'un tema de contingut altament teòric i de caràcter històric pel que es considera que els alumnes hauràn de realitzar les lectures corresponents a cadascun dels conceptes d'evolució al llarg dels anys com l'afectació sobre el sistema humà. Per això, el professor centrarà idees essencials que estaran recollides en un material que s'entregarà a l'alumne durant el curs.

(material: PowerPoint: La organització del treball)

1. Definició de treball i conceptes associats.
2. Diferents formes d'entendre el treball al llarg de la història i la vinculació amb el concepte de persona treballadora. Material PowerPoint: Procés històric.
3. La importància de l'organització del treball. Lectura recomanada: El canviant món del treball.

Dedicació: 1h

Grup gran/Teoria: 1h

-ORGANITZACIONS DEL SEGLE XXI: PLANIFICACIÓ DEL TREBALL

Descripció:

D'igual manera que l'anterior tema, els conceptes referits a l'estructuració i planificació estratègica de les organitzacions del segle XXI s'entregaràn a l'estudiant en forma de material escrit o Powerpoint per a què a les classes presencials es pugui debatre els conceptes essencials.

1. Organitzacions del segle XXI: els processos de canvi (material Powerpoint)
2. Els processos de decisió respecte l'organització del treball. Les estratègies i les estructures i la relació amb les persones a la feina (Anàlisi d'un cas pràctic sobre el tema).
3. Les estratègies dels recursos humans.

Dedicació: 1h

Grup gran/Teoria: 1h

-ANÀLISI DE LES DIFERENTS ESTRATÈGIES DE RECURSOS HUMANS EN RELACIÓ AMB LA SATISFACCIÓ DEL TREBALL

Descripció:

Es pretén que l'estudiant pugui conèixer, gràcies a la posada en marxa de diferents casos pràctics, els denominats processos additius, de desenvolupament i d'estimulació de les persones a la organització en referència al treball.

1. Processos additius: reclutament i contractació (material Powerpoint, casos pràctics dissenyats ad-hoc i explicacions a classe).
2. Els processos de desenvolupament de les persones: la formació (material en Powerpoint, casos pràctics dissenyats ad-hoc i explicacions a classe).
3. Els processos d'estimulació (material en Powerpoint, casos pràctics dissenyats ad-hoc i explicacions a classe).

Dedicació: 1h

Grup gran/Teoria: 1h

-PLANIFICACIÓ DE LES PERSONES A LA FEINA: SATISFACCIÓ I COMPROMÍS

Descripció:

Finalment l'assignatura contempla les diferents estratègies possibles capaces de generar compromís amb l'organització per part dels recursos humans alhora que pretèn assolir la satisfacció per part d'aquests recursos en la realització de la feina.

1. Selecció de personal: Anàlisi de Currículums a la selecció per competències (diversos casos pràctics a resoldre a classe).
2. L'entrevista de selecció (material específic).
3. Evaluació de rendiments.
4. Anàlisi de llocs de treball.

Dedicació: 1h

Grup gran/Teoria: 1h

SISTEMA DE QUALIFICACIÓ

Durant el desenvolupament de l'assignatura els estudiants tindran la possibilitat d'aportar als plantejaments teòrics de cadascun dels temes. Durant aquestes aportacions, cada estudiant de forma individual, podrà anar coneixent processos de pensament i de forma de grups de treball que hauran d'afrontar a la presentació del cas final.

L'avaluació d'aquesta assignatura es realitza mitjançant la presentació, per part del grup format a tal efecte (màxim de tres persones) d'un cas pràctic proposat pel professor de l'assignatura el valor del qual oscil·la entre els 0 i 10 punts.

BIBLIOGRAFIA

Bàsica:

- Weick, Karl E.. Making sense of the organizations. Blackwell, 2001.
- Pascale, Richard T.. El líder en tiempos de caos. Ediciones Paidós, 2000. ISBN 8449311934.
- Béraud Gzmán, Rodrigo. Selección de personal: 10.000 postulados, 1 solo cargo. Amazon Media, 2017.
- Aguirre de Mena, Juan M.; Rodríguez Fernández, María Mercedes; Tous Zamora, Dolores. Organización y métodos de trabajo. Madrid: Pirámide, 2002. ISBN 843681679X.
- Chamorro-Premizic, T.; Furnham, A.. Psicología de la selección de personal. TEA, 2010.
- Arnold, John. Work Psychology. 5a ed.. Pearson Education, 2010. ISBN 9780273711216.
- Pereda Marin, Santiago; Berrocal Berrocal, Francisca. Técnicas de gestión de RRHH por competencias.. Ramón Areces, 2011.
- Winslow, Charles D.; Bramer, William L.. La nueva organización del trabajo: sistemas de información en la economía del conocimiento. Barcelona: Ediciones Deusto, 1995. ISBN 9788423413744.
- Mababu Mukiur, Richard. Comportamiento humano en el trabajo. 2a ed.. Madrid: Udimia, 2014. ISBN 978844544213-5.
- Alcover, Carlos María. Psicología del trabajo. UNED, 2012. ISBN 9788436264173.
- Koppes Bryan, Laura. Historical perspectives in industrial and organizational psychology. 2007. ISBN 9780367146054.