



Guía docente

240804 - 240804 - Organización del Trabajo

Última modificación: 11/12/2023

Unidad responsable: Escuela Politécnica Superior de Edificación de Barcelona
Unidad que imparte: 1004 - UB - Universitat de Barcelona.

Titulación: MÁSTER UNIVERSITARIO EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO: PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES (Plan 2016). (Asignatura obligatoria).

Curso: 2023 **Créditos ECTS:** 3.0 **Idiomas:** Castellano

PROFESORADO

Profesorado responsable: César Castillo López

Otros:

COMPETENCIAS DE LA TITULACIÓN A LAS QUE CONTRIBUYE LA ASIGNATURA

Específicas:

1. Identificar y diferenciar los diferentes modelos de integración de la prevención en la gestión de la empresa.

METODOLOGÍAS DOCENTES

Las sesiones teóricas de explicación o, en otras palabras, las denominadas clases magistrales se reducirán a las mínimas necesarias, siendo utilizadas exclusivamente para exponer aquellos temas que se consideren sólo asequibles a través de la explicación del profesor.

La metodología usual en la clase va a ser la del denominado Aprendizaje Basado en la resolución de Problemas y, muy especialmente, en el Análisis de casos.

Como ya se ha mencionado anteriormente, el estudiante podrá disponer del material de lectura y las recomendaciones bibliográficas necesarias para elaborar las aportaciones a la teoría necesaria que le permita abordar los problemas que se entregarán en las diferentes sesiones presenciales.

OBJETIVOS DE APRENDIZAJE DE LA ASIGNATURA

La asignatura pretende que el alumno conozca las diferentes formas de estructurar el trabajo a través tanto de un análisis histórico que permita ver los desarrollos en este campo como de un análisis de la realidad actual donde los procesos de cambio marcan la necesidad de estructuras flexibles y adaptables a dichos procesos.

HORAS TOTALES DE DEDICACIÓN DEL ESTUDIANTADO

Tipo	Horas	Porcentaje
Horas grupo grande	27,0	36.00
Horas aprendizaje autónomo	48,0	64.00

Dedicación total: 75 h

CONTENIDOS

-APROXIMACIÓN AL ESTUDIO DE TRABAJO

Descripción:

Se trata de un tema de contenido altamente teórico y de carácter histórico por lo que se considera que el alumnos deberá realizar las lecturas correspondientes a cada uno de los conceptos en cuanto a su evolución a lo largo de los años como a su afectación sobre el sistema humano.

Para ello, el profesor centrará las ideas esenciales que estarán recogidas en un material que se entregará al alumno a lo largo del curso.

(material en PowerPoint: La organización del trabajo)

1. Definición de trabajo y conceptos asociados
2. Diferentes formas de entender el trabajo a lo largo de la historia y su vinculación con el concepto de persona trabajadora.

(material en PowerPoint: Proceso histórico)

3. La importancia de la organización del trabajo.

Lectura recomendada: El cambiante mundo del trabajo

Dedicación: 1h

Grupo grande/Teoría: 1h

-ORGANIZACIONES DEL SIGLO XXI: PLANIFICACIÓN DE TRABAJO

Descripción:

De igual forma que el anterior tema, los conceptos referidos a la estructuración y planificación estratégica de las organizaciones del siglo XXI se entregarán al estudiante en forma de material escrito o PowerPoint para que en las clases presenciales se puedan discutir los conceptos esenciales.

1. Las organizaciones del siglo XXI; los procesos de cambio (material PowerPoint).
2. Los procesos de decisión respecto de la organización del trabajo. Las estrategias y las estructuras y su relación con las personas en el trabajo (Análisis de un caso práctico sobre el tema).
3. Las estrategias de los recursos humanos.

Dedicación: 1h

Grupo grande/Teoría: 1h

-ANÁLISIS DE LAS DIFERENTES ESTRATEGIAS DE RECURSOS HUMANOS EN RELACIÓN CON LA SATISFACCIÓN DEL TRABAJO

Descripción:

Se pretende que el estudiante pueda conocer, gracias a la puesta en marcha de diferentes casos prácticos, los denominados procesos aditivos, de desarrollo y de estimulación de las personas en la organización en lo que respecta al trabajo.

1. Los procesos aditivos: reclutamiento y contratación (material en PowerPoint, casos prácticos diseñados adhoc y explicaciones en clase).
2. Los procesos de desarrollo de las personas: la formación (material en PowerPoint, casos prácticos diseñados ad-hoc y explicaciones en clase).
3. Los procesos de estimulación (material en PowerPoint, casos prácticos diseñados ad-hoc y explicaciones en clase).

Dedicación: 1h

Grupo grande/Teoría: 1h

-PLANIFICACIÓN DE LAS PERSONAS EN EL TRABAJO: SATISFACCIÓN Y COMPROMISO

Descripción:

Finalmente la asignatura contempla las diferentes estrategias posibles capaces de generar compromiso con la organización por parte de sus Recursos Humanos al tiempo que pretende alcanzar la satisfacción por parte de estos Recursos Humanos en el desempeño de su trabajo.

1. La selección de personal: del análisis de currículos a la selección por competencias (diversos casos prácticos a resolver en clase)
2. La entrevista de selección (material específico)
3. Evaluación de rendimientos
4. Análisis de puestos de trabajo

Dedicación: 1h

Grupo grande/Teoría: 1h

SISTEMA DE CALIFICACIÓN

A lo largo del desarrollo de la asignatura todos los estudiantes tendrán posibilidad de realizar aportaciones a los planteamientos teóricos de cada uno de los temas. Durante estas aportaciones cada estudiante, de forma individual, podrá ir conociendo los procesos de pensamiento y de forma de grupos de trabajo que deberán afrontar la presentación del caso final.

La evaluación de esta asignatura se realiza mediante la presentación, por parte del grupo formado para tal efecto (máximo tres personas) de un caso práctico propuesto por el profesor de la asignatura cuyo valor oscila entre 0 y 10 puntos.

BIBLIOGRAFÍA

Básica:

- Weick, Karl E.. Making sense of the organizations. Blackwell, 2001.
- Pascale, Richard T.. El líder en tiempos de caos. Ediciones Paidós, 2000. ISBN 8449311934.
- Béraud Gzmán, Rodrigo. Selección de personal: 10.000 postulados, 1 solo cargo. Amazon Media, 2017.
- Aguirre de Mena, Juan M.; Rodríguez Fernández, María Mercedes; Tous Zamora, Dolores. Organización y métodos de trabajo. Madrid: Pirámide, 2002. ISBN 843681679X.
- Chamorro-Premizic, T.; Furnham, A.. Psicología de la selección de personal. TEA, 2010.
- Arnold, John. Work Psychology. 5a ed.. Pearson Education, 2010. ISBN 9780273711216.
- Pereda Marin, Santiago; Berrocal Berrocal, Francisca. Técnicas de gestión de RRHH por competencias.. Ramón Areces, 2011.
- Winslow, Charles D.; Bramer, William L.. La nueva organización del trabajo: sistemas de información en la economía del conocimiento. Barcelona: Ediciones Deusto, 1995. ISBN 9788423413744.
- Mababu Mukiur, Richard. Comportamiento humano en el trabajo. 2a ed.. Madrid: Udimá, 2014. ISBN 978844544213-5.
- Alcover, Carlos María. Psicología del trabajo. UNED, 2012. ISBN 9788436264173.
- Koppes Bryan, Laura. Historical perspectives in industrial and organizational psychology. 2007. ISBN 9780367146054.