



Guía docente

240810 - 240810 - Gestión de la Prevención de Riesgos Laborales

Última modificación: 11/12/2023

Unidad responsable: Escuela Politécnica Superior de Edificación de Barcelona
Unidad que imparte: 732 - OE - Departamento de Organización de Empresas.

Titulación: MÁSTER UNIVERSITARIO EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO: PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES (Plan 2016). (Asignatura obligatoria).

Curso: 2023 **Créditos ECTS:** 3.0 **Idiomas:** Castellano

PROFESORADO

Profesorado responsable: Carles Salas Ollé

Otros: Profesores invitados para puntos específicos del programa (Ex. Sr. J. Rodríguez Luna: "Integración de Costes en la PRL", Sr. Sebastià Jané "Auditorías en PRL")

COMPETENCIAS DE LA TITULACIÓN A LAS QUE CONTRIBUYE LA ASIGNATURA

Específicas:

1. Conocer la relación entre condiciones de trabajo y salud.
2. Identificar y diferenciar los diferentes modelos de integración de la prevención en la gestión de la empresa.
3. Reconocer e identificar la legislación en salud laboral y estar en condiciones de poder seguir sus actualizaciones.
4. Reconocer la estructura del sistema preventivo: organismos públicos con competencias y mutuas, reconocer e interpretar la legislación y normativa técnica específica en materia de seguridad en el trabajo y disponer de los conocimientos técnicos suficientes para efectuar evaluaciones de riesgos y plantear medidas correctoras ante peligros generales relacionados con los puestos de trabajo, instalaciones, equipos de trabajo, riesgos de incendios y explosión. Reconocer algunas técnicas afines a la prevención: seguridad en el producto, gestión de bienes patrimoniales y seguridad vial, y reconocer las técnicas de comunicación en materia de prevención de riesgos laborales.
5. Saber actuar en materia de primeros auxilios, y promover el sistema de responsabilidades en materia de prevención de riesgos laborales.
6. Saber desarrollar planes de emergencia y de seguridad, elaborar planes de formación e información destinados a trabajadores, incluyendo la detección de necesidades y el establecimiento de sistemas de evaluación y medidas de seguimiento; plantear medidas correctoras frente a riesgos de naturaleza química, física o biológica; realizar evaluaciones de riesgos y plantear medidas correctoras frente a riesgos relacionados con carga física y mental en el trabajo; realizar el diseño de estudios epidemiológicos para identificar factores de riesgo de origen laboral, aplicar los fundamentos de manejo y aplicaciones de las principales técnicas de análisis químico en el campo de la higiene.
7. Ser capaz de analizar los principales problemas de salud relacionados con la ocupación.
8. Ser capaz de diferenciar entre accidentes de trabajo, enfermedades profesionales y enfermedades relacionadas con el trabajo.
9. Ser capaz de fomentar conductas, hábitos, consumos y estilos de vida saludables, junto con la participación activa de los trabajadores como protagonistas de su salud. Ser capaz también de fomentar la cultura preventiva en la empresa y la creación de entornos saludables.
10. Ser capaz de reconocer medidas de actuación ante emergencias y catástrofes. Reconocer los problemas específicos de seguridad salud en el trabajo de trabajadores sensibles como son los jóvenes, trabajadores mayores, personas con discapacidades o mujeres gestantes, y identificar y reconocer las principales técnicas instrumentales para evaluar la fatiga y el no confort en el trabajo.

METODOLOGÍAS DOCENTES

Formación presencial con participación de los alumnos siguiendo el plan de trabajo como referencia.
Tutorías presenciales por atención concreta de alumnas que lo necesiten.
Tutorías y seguimiento en línea a través del campus de la UPC (Atenea).
Trabajos en grupo (2) sobre aspectos básicos de la gestión en la prevención de riesgos (elaboración de un plan de prevención y elaboración de un plan de auditoría).
Grupos de discusión para promover debates sobre aspectos comportamentales que afecten a la gestión de forma directa.
Investigación bibliográfica y/o internet sobre varios temas relacionados con la asignatura.

Material:

Presentaciones utilizadas a clase.
Materiales sugeridos por el alumno.
Referencias sobre trabajos *científico-técnicos específicos editados en congresos u otros ámbitos.
Páginas web de entidades que tengan un papel ineludible en el mundo de la prevención (NSHT, NIOSH, agencia europea SS, Departamento de Trabajo, etc)

OBJETIVOS DE APRENDIZAJE DE LA ASIGNATURA

Conocimientos de las técnicas y sistemas de gestión de la Prevención de Riesgos Laborales.

Conocimientos:

Elaborar y difundir la política de prevención de riesgos laborales. Compromiso de la Dirección.
Organización de la prevención adecuada a las características de la empresa, determinación de funciones y responsabilidades de los diferentes estamentos de la organización. La importancia del organigrama.
Adopción de un sistema de gestión coherente con los objetivos y la cultura de la empresa.
Implantación de las técnicas básicas de prevención de riesgos laborales.
Seguimiento de las actuaciones y control de resultados obtenidos.
Integración de la prevención en la empresa.
Análisis coste-beneficio de la prevención de riesgos en la empresa

HORAS TOTALES DE DEDICACIÓN DEL ESTUDIANTADO

Tipo	Horas	Porcentaje
Horas grupo grande	27,0	36.00
Horas aprendizaje autónomo	48,0	64.00

Dedicación total: 75 h

CONTENIDOS

-DEFINICIONES BÁSICAS

Descripción:

Conceptos básicos y elementales sobre la gestión de sistemas y de sistemas de PRL.

Dedicación: 1h 30m

Grupo grande/Teoría: 1h 30m



-ELEMENTOS DEL SISTEMA DE GESTIÓN. DE LA CALIDAD A LA PREVENCIÓN. CÍRCULO DE MEJORA CONTÍNUA.

Descripción:

El círculo de Deming y su desarrollo en el sistema preventivo.

Dedicación: 1h 30m

Grupo grande/Teoría: 1h 30m

-LA PARTICIPACIÓN Y LA INTEGRACIÓN COMO ELEMENTOS CLAVE

Descripción:

Integración de la PRL y necesidades básicas para ello.

Dedicación: 1h 30m

Grupo grande/Teoría: 1h 30m

-NORMATIVA EN PRL (LEY 31/95. RSP 39/97)

Descripción:

Normativa básica en PRL y su aplicación operativa en empresas.

Dedicación: 3h

Grupo grande/Teoría: 3h

-PLAN DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES (RD. 604/2006): POLÍTICA, FUNCIONES Y RESPONSABILIDADES

Descripción:

Normativa y desarrollo acerca del plan de PRL. Importancia del mismo.

Actividades vinculadas:

Descripción: Elaboración de un plan de prevención de empresa por grupos reducidos preferiblemente de 3 personas.

Material de soporte: Guía orientativa sobre el particular y otros documentos de soporte consultables en el campus on line.

Descripción del entregable esperado y vinculación con la evaluación: Plan de prevención de elaboración propia basado en los contenidos explicados en las sesiones teóricas y documentación diversa en el campus, así como documentación e información recabada por los alumnos. Se entregará vía campus y un ejemplar en formato papel.

Se puntúa en cómputo con el trabajo 2) y la puntuación media de ambos integra el 30% de la puntuación final de cada alumno.

Dedicación: 13h

Grupo grande/Teoría: 3h

Aprendizaje autónomo: 10h

-GRUPOS PRINCIPALES DE TRABAJO EN LA GESTIÓN PRL: SPA, SPP, SPM, COMITÉ DE SS, EQUIPOS DE EMERGENCIA, RECURSOS PREVENTIVOS...

Descripción:

Descripción y encuadre en el organigrama preventivo de los grupos de trabajo.

Dedicación: 1h 30m

Grupo grande/Teoría: 1h 30m



-TÉCNICAS BÁSICAS DE LA PREVENCIÓN: IDENTIFICACIÓN Y EVALUACIÓN DE RIESGOS, FORMACIÓN E INFORMACIÓN, COORDINACIÓN EMPRESARIAL

Descripción:

Conocimiento básico de las técnicas y sus implicaciones operativas y legales

Dedicación: 3h

Grupo grande/Teoría: 3h

-TÉCNICAS BÁSICAS DE LA PREVENCIÓN: COMUNICACIÓN DE RIESGOS E INSTRUCCIONES, MEDIDAS DE EMERGENCIA.

Descripción:

Conocimiento básico de las técnicas y sus implicaciones operativas y legales.

Dedicación: 1h 30m

Grupo grande/Teoría: 1h 30m

-TÉCNICAS BÁSICAS DE LA PREVENCIÓN: INSPECCIONES DE SEGURIDAD Y OBSERVACIONES DE TRABAJO, INVESTIGACIONES DE ACCIDENTES

Descripción:

Conocimiento básico de las técnicas y sus implicaciones operativas y legales.

Dedicación: 1h 30m

Grupo grande/Teoría: 1h 30m

-CONTROL DE LA EFICACIA PREVENTIVA: AUDITORÍAS INTERNAS Y EXTERNAS

Descripción:

La auditoria de prl como elemento legal y operativo. Implicaciones y necesidades.

Dedicación: 2h

Grupo grande/Teoría: 2h



-CRITERIOS DEL INSHT PARA LA REALIZACIÓN DE AUDITORÍAS

Descripción:

Conocimiento de las referencias marcadas desde el INSHT.

Actividades vinculadas:

Descripción: Elaboración de un plan de Auditoria de prevención de riesgos laborales de empresa por grupos reducidos preferiblemente de 3 personas.

Material de soporte: Guía orientativa sobre el particular y otros documentos de soporte consultables en el campus on line.

Descripción del entregable esperado y vinculación con la evaluación: Plan de Auditoria de elaboración propia basado en los contenidos explicados en las sesiones teóricas y documentación diversa en el campus, así como documentación e información recabada por los alumnos. Se entregará vía campus y un ejemplar en formato papel.

Se puntúa en cómputo con el trabajo 1) y la puntuación media de ambos integra el 30% de la puntuación final de cada alumno.

Dedicación: 10h 30m

Grupo grande/Teoría: 0h 30m

Aprendizaje autónomo: 10h

-EVALUACIÓN DE LOS RESULTADOS DE UN SISTEMA DE GESTIÓN. LA MEDICIÓN DE LOS INTANGIBLES.

Descripción:

Indicadores cuantitativos y cualitativos en PRL

Dedicación: 0h 30m

Grupo grande/Teoría: 0h 30m

-COSTE/BENEFICIO DE LA PRL. INTEGRACIÓN DEL CÁLCULO DE COSTES EN LA PRL.

Descripción:

Necesidad y optimización de la integración del cálculo de costes en la gestión PRL.

Dedicación: 1h

Grupo grande/Teoría: 1h

ESTÁNDARES PARA LOS SISTEMAS DE GESTIÓN DE LA PRL. NORMAS ISO 45001 Y OTRAS. GESTIÓN POR PROCESOS

Descripción:

Conocimiento de los fundamentos de la ISO 45001 y de la existencia de otros estándares. Sistemas integrales de gestión (normas HLS)

Dedicación: 1h

Grupo grande/Teoría: 1h

SISTEMA DE CALIFICACIÓN

El 50% de la calificación final será el resultado de un examen test de 50 preguntas.

El 20% de la calificación final será el resultado de dos preguntas abiertas a responder.

El 30% de la calificación final será el resultado de las calificaciones obtenidas en los trabajos de grupo que se solicitarán en su momento y actividad en clase (evaluación continuada*)

NORMAS PARA LA REALIZACIÓN DE LAS PRUEBAS.

Entrega de los dos trabajos en grupo:

Plan de prevención: Mitad del cuatrimestre. La fecha se concreta al empezar el mismo.

Plan de auditoría: El día del examen correspondiente a la asignatura.

La asistencia a las sesiones formativas permitirá el acceso a la calificación.

BIBLIOGRAFÍA

Básica:

- Ortega Espinoza, Jaime Eduardo. "Prevención Integral con Propósito PIP (II)". Mieses Global [en línea]. Mieses Global Disponible a: <http://www.miesesglobal.org/wp-content/uploads/2021/02/Guia-10-Prevencion-integral-II-JORTEGA.pdf>.
- Ortega Espinoza, Jaime Eduardo. "Prevención Integral con Propósito PIP (I)". Mieses Global [en línea]. Mieses Global Disponible a: <http://www.miesesglobal.org/wp-content/uploads/2021/02/Guia-9-Prevencion-Integral-I-JORTEGA.pdf>.
- Rubio Romero, Juan Carlos. Gestión de la prevención de riesgos laborales : OSHAS 18001 - directrices OIT para su integración con calidad y medioambiente. Madrid: Díaz de Santos, cop. 2002. ISBN 847978525X.
- Gómez Etxebarria, Genaro. Gestión de la prevención : supuestos prácticos. Valencia: CISS, cop. 2008. ISBN 9788482357188.
- Bestratén Belloví, Manuel; Marrón Vidal, Miguel Angel. Gestión de la prevención de riesgos laborales en la pequeña y mediana empresa. 2a ed.. Madrid: Instituto Nacional de Seguridad e Higiene en el Trabajo, DL 2005. ISBN 8474256941.
- Bestratén, M. et. al.. Manual de procedimientos de prevención de riesgos laborales : Guía de elaboración [en línea]. Madrid: Instituto Nacional de Seguridad e Higiene en el Trabajo, 2013 [Consulta: 02/12/2013]. Disponible a: http://www.insht.es/InshtWeb/Contenidos/Documentacion/TextosOnline/Guias_Ev_Riesgos/Manual_Proced_Prev_Riesgos/Manual_procedimientos.pdf.

RECURSOS

Otros recursos:

NTP nº 982: Análisis coste beneficio en la acción preventiva (I): bases conceptuales: <http://www.insht.es/InshtWeb/Contenidos/Documentacion/NTP/NTP/Ficheros/961a972/ntp-982w.pdf> />NTP nº 983: Análisis coste beneficio en la acción preventiva (II): estrategias de medición: <http://www.insht.es/InshtWeb/Contenidos/Documentacion/NTP/NTP/Ficheros/961a972/ntp-983w.pdf> />NTP 559: Sistema de gestión preventiva: procedimiento de control de la información y formación preventiva: http://www.insht.es/InshtWeb/Contenidos/Documentacion/FichasTecnicas/NTP/Ficheros/501a600/ntp_559.pdf />NTP 565: Sistema de gestión preventiva: organización y definición de funciones preventivas: http://www.insht.es/InshtWeb/Contenidos/Documentacion/FichasTecnicas/NTP/Ficheros/501a600/ntp_565.pdf />NTP 558: Sistema de gestión preventiva: declaración de principios de política preventiva: http://www.insht.es/InshtWeb/Contenidos/Documentacion/FichasTecnicas/NTP/Ficheros/501a600/ntp_558.pdf />NTP 898 INSHT: ohsas 18001. sistemas de gestión de la seguridad y salud en el trabajo: implantación (I): <http://www.insht.es/InshtWeb/Contenidos/Documentacion/NTP/NTP/Ficheros/891a925/898w.pdf> />NTP 899 INSHT: ohsas 18001. sistemas de gestión de la seguridad y salud en el trabajo: implantación (II): <http://www.insht.es/InshtWeb/Contenidos/Documentacion/NTP/NTP/Ficheros/891a925/899w.pdf> />NTP 592: La gestión integral de los accidentes de trabajo (I): tratamiento documental e investigación de accidentes: http://www.insht.es/InshtWeb/Contenidos/Documentacion/FichasTecnicas/NTP/Ficheros/501a600/ntp_592.pdf />NTP 924 INSHT: Causas de accidentes: clasificación y codificación: <http://www.insht.es/InshtWeb/Contenidos/Documentacion/NTP/NTP/Ficheros/891a925/924w.pdf>