

Guia docent

310518 - 310518 - Recursos Humans

Última modificació: 15/05/2023

Unitat responsable: Escola Politècnica Superior d'Edificació de Barcelona
Unitat que imparteix: 732 - OE - Departament d'Organització d'Empreses.

Titulació: MÀSTER UNIVERSITARI EN GESTIÓ DE L'EDIFICACIÓ (Pla 2015). (Assignatura optativa).

Curs: 2023 **Crèdits ECTS:** 5.0 **Idiomes:** Català, Castellà

PROFESSORAT

Professorat responsable: Estrella Nieto

Altres: Estrella Nieto

METODOLOGIES DOCENTS

OBJECTIUS D'APRENTATGE DE L'ASSIGNATURA

L'assignatura de Gestió de RRHH té com a finalitat introduir una visió global de conceptes bàsics als alumnes del Master i que a l'actualitat utilitzen les organitzacions en la seva gestió de personal. D'altra banda s'introdueixen tècniques en habilitats socials que es treballen de manera habitual des de la Direcció organitzativa o el propi departament de RRHH i van orientats a tots els grups d'interès de l'organització. Per això, l'alumne aprendrà continguts, metodologies i tècniques afins a la gestió i les habilitats socials i interpersonals.

HORES TOTALES DE DEDICACIÓ DE L'ESTUDIANTAT

Tipus	Hores	Percentatge
Hores grup gran	15,0	12.00
Hores grup petit	15,0	12.00
Hores aprenentatge autònom	90,0	72.00
Hores grup mitjà	5,0	4.00

Dedicació total: 125 h

CONTINGUTS

C1 Empresa i societat

Descripció:

Consideracions prèvies. Exigències i oportunitats en les nous dissenys empresarials per a la política de Recursos Humans a l'empresa.

Objectius específics:

.

Activitats vinculades:

Exposició del professor
Treball individual a classe
Treball en grup a classe
Treball individual fora de classe
Treball de grup fora de classe

Dedicació: 10h 30m

Grup gran/Teoria: 2h 30m

Grup mitjà/Pràctiques: 1h

Aprenentatge autònom: 7h

C2 Comportament organitzacional.

Descripció:

Nous enfoc en la gestió dels Recursos Humans.

Objectius específics:

.

Activitats vinculades:

Exposició del professor
Treball individual a classe
Treball en grup a classe
Treball individual fora de classe
Treball de grup fora de classe

Dedicació: 10h 30m

Grup gran/Teoria: 2h 30m

Grup mitjà/Pràctiques: 1h

Aprenentatge autònom: 7h

C3 Funcions del departament de Gestió de persones.

Descripció:

S'estudien les responsabilitats i funcions que aquest departament treballa en l'actualitat així com s'estudien les diferents metodologies per a realitzar una bona planificació, i quines són de millor aplicació a les diferents organitzacions.

Activitats vinculades:

Exposició del professor
Treball individual a classe
Treball en grup a classe
Treball individual fora de classe
Treball de grup fora de classe

Dedicació: 10h

Treball en grup (no presencial): 2h
Grup mitjà/Pràctiques: 1h
Aprenentatge autònom: 7h

C4 Motivación y Emociones

Descripció:

El que comprèn la motivació i la seva anàlisi en el marc de les organitzacions a l'actualitat constitueix un dels pilars fonamentals alhora de treballar la qualitat de vida laboral i satisfacció dels treballadors i col·laboradors. Es treballen per això metodologies i polítiques motivacionals que corresponen a donar resposta a les necessitats de les persones i que es posen a disposició dels gestors i les empreses.

Activitats vinculades:

Exposició del professor
Treball individual a classe
Treball en grup a classe
Treball individual fora de classe
Treball de grup fora de classe

Dedicació: 10h

Treball en grup (no presencial): 2h
Grup mitjà/Pràctiques: 1h
Aprenentatge autònom: 7h

C5 Comunicació i Habilitats socials

Descripció:

El sistema de comunicació a l'empresa representa un factor clau d'estudi en el curs. Una bona comunicació interna millora l'eficiència i eficàcia de l'empresa ja que una bona estructura de comunicació a l'empresa suposa una motivació dels col·laboradors i en conseqüència, una major productivitat.

Activitats vinculades:

Exposició del professor
Treball individual a classe
Treball en grup a classe
Treball individual fora de classe
Treball de grup fora de classe

Dedicació: 10h

Treball en grup (no presencial): 2h
Grup mitjà/Pràctiques: 1h
Aprenentatge autònom: 7h

C6 Formació a l'empresa

Descripció:

El paper de la formació a les organitzacions adopta un rol d'actualitat i constant renovació que permet un òptim creixement al grup humà que les representa. És fa evident que amb l'evolució en l'organització del treball, els canvis a les condicions laborals i al mercat, també requereixen i es produeixen canvis als perfils i qualificacions professionals dels treballadors. Per això, la formació contínua a l'empresa és un factor necessari a incloure en les organitzacions competitives i productives.

Activitats vinculades:

Exposició del professor
Treball individual a classe
Treball en grup a classe
Treball individual fora de classe
Treball de grup fora de classe

Dedicació: 10h

Treball en grup (no presencial): 2h
Grup mitjà/Pràctiques: 1h
Aprenentatge autònom: 7h

C7 Estils de lideratge

Descripció:

Els estils de lideratge i comandament són ampliament estudiats en el camp de les organitzacions a l'actualitat. Per aquest motiu es treballen la tipologia amb exemples que l'alumne pot trobar a la realitat de les empreses.

Activitats vinculades:

Exposició del professor
Treball individual a classe
Treball en grup a classe
Treball individual fora de classe
Treball de grup fora de classe

Dedicació: 10h

Treball en grup (no presencial): 2h
Grup mitjà/Pràctiques: 1h
Aprenentatge autònom: 7h

C8 Procès de selecció de personal

Descripció:

La selecció de personal constitueix una de les funcions bàsiques en el departament de gestió de persones. Les entrevistes personals, dinàmiques de grup, proves psicotècniques i altres eines seran treballades a la classe amb els alumnes.

Objectius específics:

.

Dedicació: 1h 30m

Grup gran/Teoria: 1h
Grup mitjà/Pràctiques: 0h 30m

SISTEMA DE QUALIFICACIÓ

L'avaluació continuada tindrà en compte les pràctiques de l'assignatura (25%), les proves de coneixement (25%) i les activitats puntuals a les tutories (19%)

L'examen final tindrà una puntuació del 60%

BIBLIOGRAFIA

Bàsica:

- Murrell, K.; Meredith, M. Empowerment para su equipo. Madrid: McGraw-Hill, 2002. ISBN 8448133617.
- Quijano de Arana, Santiago D. de. Sistemas efectivos de evaluación del rendimiento: resultados y desempeños : técnicas y sistemas para la gestión y el desarrollo del personal. Barcelona: EUB, 1997. ISBN 8483120119.
- Canals, J. "Tareas, retos y responsabilidades del alto directivo". Dyna. Vol. 81, num. 3, 2006.
- Goleman, Daniel. Inteligencia Emocional. Barcelona: Kairós, 1996. ISBN 8472453715.
- Ordóñez Ordóñez, Miguel. La nueva gestión de los recursos humanos. Barcelona: Gestión 2000, 1995. ISBN 8480880813.
- Schein, Edgar H. La cultura empresarial y el liderazgo : una visión dinámica. Barcelona: Plaza & Janés, 1998. ISBN 8401361079.
- Saavedra , I. Planificación y selección de recursos humanos. Madrid: Pirámide, 1998.
- Colom, A.; Sarrañana, J. ; Vázquez Gómez, G. Estrategias de formación en la empresa. Madrid: Narcea, 1994. ISBN 8427710615.

RECURSOS

Altres recursos:

Manual del curs i enunciat i resolució de les pràctiques