



Guía docente

310745 - 310745 - Habilidades Directivas

Última modificación: 09/02/2024

Unidad responsable: Escuela Politécnica Superior de Edificación de Barcelona
Unidad que imparte: 732 - OE - Departamento de Organización de Empresas.

Titulación: GRADO EN ARQUITECTURA TÉCNICA Y EDIFICACIÓN (Plan 2019). (Asignatura optativa).

Curso: 2023 **Créditos ECTS:** 3.0 **Idiomas:** Castellano

PROFESORADO

Profesorado responsable: Soriano Llobera, Juan Manuel

Otros: Soriano Llobera, Juan Manuel
Galera Rodrigo, Asunción

CAPACIDADES PREVIAS

sin requisitos previos

COMPETENCIAS DE LA TITULACIÓN A LAS QUE CONTRIBUYE LA ASIGNATURA

Específicas:

FB-07. FB-07 Capacidad para organizar pequeñas empresas, y de participar como miembro de equipos multidisciplinares en grandes empresas.

Transversales:

07 AAT N3. APRENDIZAJE AUTÓNOMO - Nivel 3: Aplicar los conocimientos alcanzados en la realización de una tarea en función de la pertinencia y la importancia, decidiendo la manera de llevarla a cabo y el tiempo que es necesario dedicarle y seleccionando las fuentes de información más adecuadas.

07 AAT. APRENDIZAJE AUTÓNOMO: Detectar deficiencias en el propio conocimiento y superarlas mediante la reflexión crítica y la elección de la mejor actuación para ampliar este conocimiento.

04 COE N3. COMUNICACIÓN EFICAZ ORAL Y ESCRITA - Nivel 3: Comunicarse de manera clara y eficiente en presentaciones orales y escritas adaptadas al tipo de público y a los objetivos de la comunicación utilizando las estrategias y los medios adecuados.

01 EIN N3. EMPRENDEDURÍA E INNOVACIÓN - Nivel 3: Utilizar conocimientos y habilidades estratégicas para la creación y gestión de proyectos, aplicar soluciones sistémicas a problemas complejos y diseñar y gestionar la innovación en la organización.

01 EIN. EMPRENDEDURÍA E INNOVACIÓN: Conocer y entender la organización de una empresa y las ciencias que definen su actividad; capacidad para entender las normas laborales y las relaciones entre la planificación, las estrategias industriales y comerciales, la calidad y el beneficio.

05 TEQ. TRABAJO EN EQUIPO: Ser capaz de trabajar como miembro de un equipo interdisciplinar ya sea como un miembro más, o realizando tareas de dirección con la finalidad de contribuir a desarrollar proyectos con pragmatismo y sentido de la responsabilidad, asumiendo compromisos teniendo en cuenta los recursos disponibles.

06 URI N3. USO SOLVENTE DE LOS RECURSOS DE INFORMACIÓN - Nivel 3: Planificar y utilizar la información necesaria para un trabajo académico (por ejemplo, para el trabajo de fin de grado) a partir de una reflexión crítica sobre los recursos de información utilizados.



METODOLOGÍAS DOCENTES

La metodología seguirá tres principios que consideramos esenciales:

- Realización proyecto de consultoría (reales) (Learning by doing), de organizaciones públicas o privadas, consideramos básico el aprendizaje en base a experiencias.
- El profesor será un guía y/o mentor del alumno en la conducción hacia el conocimiento, el alumno será una parte activa en el proceso de aprendizaje.
- Es un asignatura, vivencial, interactiva y autogestionada por alumnos y profesores.

OBJETIVOS DE APRENDIZAJE DE LA ASIGNATURA

El propósito de la asignatura es provocar cambios en la comunicación en las organizaciones empresariales, y más concretamente en las del ámbito constructor. Tenemos tres focus de atención básicos:

- Desaprender lo aprendido hasta ahora, se requieren nuevos estilos de gestión y/o comunicación en las organizaciones empresariales.
- Nuevo focus del líder y manager: desarrollo y equilibrio personal.
- Autogestión y auto responsabilidad.

HORAS TOTALES DE DEDICACIÓN DEL ESTUDIANTADO

Tipo	Horas	Porcentaje
Horas aprendizaje autónomo	45,0	60.00
Horas grupo grande	30,0	40.00

Dedicación total: 75 h

CONTENIDOS

La motivación personal

Descripción:

Descubrir los factores motivacionales en las organizaciones y su razón de existir.

Objetivos específicos:

Analizar los factores y los procesos motivacionales y su aplicación a la empresa. Descubrir quiénes somos, como paso previo en la gestión e integración de nosotros en un organización y equipo humano

Actividades vinculadas:

Realización de actividades vivenciales y juegos de rol sistémico

Dedicación: 8h

Grupo grande/Teoría: 8h

Tipos de organizaciones

Descripción:

- Evolución de las organizaciones.
- Estructuras organizativas actuales/tradicionales.
- Organizaciones plenas.
- Creatividad e innovación

Objetivos específicos:

Conocer las nuevas tipos de organizaciones que están surgiendo, nuevos entornos y nuevos paradigmas

Actividades vinculadas:

Actividades vivenciales y juegos de rol sistémicos.

Dedicación: 4h

Grupo grande/Teoría: 4h

tipos de liderazgo

Descripción:

Presentar los diferentes tipos de liderazgo en las organizaciones

Objetivos específicos:

Trabajar en los nuevos paradigmas en la gestión de empresas

Actividades vinculadas:

Desarrollo de actividades vivenciales y pragmáticas

Dedicación: 3h

Grupo grande/Teoría: 3h

Comunicación y trabajo en equipo

Descripción:

Cuatro tipos de comunicación:

- * Intrapersonal
- * Interpersonal
- * Grupal (trabajo en equipo)
- * Público

Objetivos específicos:

Aprender a comunicarnos con nosotros mismos y con otras personas

Actividades vinculadas:

Actividades vivenciales y juegos de rol sistémicos

Dedicación: 8h

Grupo grande/Teoría: 8h



Excelencia Personal

Descripción:

Conceptos a tratar:

- * Autoestima.
- * Autoconfianza
- * Percepción
- * Emociones

Objetivos específicos:

Tomar conciencia de la importancia de nuestras sensaciones mas íntimas.

Actividades vinculadas:

Actividades vivenciales y juegos de rol sistémico

Dedicación: 8h

Grupo grande/Teoría: 8h

SISTEMA DE CALIFICACIÓN

La evaluación se ponderará de la siguiente manera:

- * Assistència i participació.- 30%
- * Examen parcial - 30%
- * Examen final.- 40%

BIBLIOGRAFÍA

Básica:

- Miguel Ruiz. Los cuatro acuerdos toltecas. Badalona: Urano, 2012. ISBN 9788479532536.
- Frederic Laloux. Reinventar las organizaciones. Barcelona: Arpa, 2016. ISBN 9788416601059.
- EL Libro tibetano de la vida y la muerte. Barcelona: Urano, 2008. ISBN 9788479536237.

RECURSOS

Material informático:

- Nombre recurso. Recurso